

CUPRINS

CAPITOLUL 1

ECONOMIA MUNCII – DEFINIȚIE, CONȚINUT, IPOTEZE.....9

CAPITOLUL 2

PIAȚA MUNCII - DELIMITĂRI CONCEPTUALE.....14

2.1. Piața muncii - concept, caracteristici.....14

2.2. Piața muncii - funcții, mecanisme18

CAPITOLUL 3

TEORII CLASICE ȘI CONTEMPORANE CU PRIVIRE LA PIAȚA MUNCII23

3.1 Piața muncii în concepția economiștilor clasici23

3.2 Piața muncii în concepția economiștilor neoclasici26

3.3 Reconceptualizarea pieței muncii în viziunea lui J. M. Keynes31

CAPITOLUL 4

CEREREA DE FORȚĂ DE MUNCĂ39

4.1 Cererea de forță de muncă - concept, tipologie, cauzalitate ...39

4.2 Elasticitatea cererii de forță de muncă46

CAPITOLUL 5

OFERTA DE FORȚA DE MUNCA.....56

5.1 Oferta de forță de muncă - concept, tipologie, efecte.....56

5.2. Factori care influențează oferta de forță de muncă60

CAPITOLUL 6.

ECHILIBRUL PE PIAȚA MUNCII65

6.1 Factori de echilibru și dezechilibru pe piața muncii65

6.2 Echilibrul pieței muncii din punct de vedere microeconomic 82

CAPITOLUL 7

PIAȚA MUNCII ȘI ECHILIBRUL ACESTEIA LA NIVEL

MACROECONOMIC ÎN VIZIUNE CONTEMPORANĂ90

7.1 Corelația dintre ocuparea forței de muncă și inflație. Curba lui Phillips.....90

7.2 Corelația dintre ocuparea forței de muncă și creșterea economică. Legea lui Okun.....	95
7.3 Piața muncii la începutul secolului al XXI-lea	104
CAPITOLUL 8	
DISTRIBUȚIA ELEMENTELOR SISTEMELOR DE RECOMPENSARE	
8.1 Componentele sistemelor de recompensare	108
8.2. Sistemele flexibile de recompensare	114
CAPITOLUL 9	
CONSIDERAȚII ASUPRA OPȚIUNILOR PRIVIND TIMPUL DE MUNCĂ	
9.1. Noțiuni privind timpul de muncă	131
9.2. Programarea flexibilă a timpului de muncă	146
9.2.1. Necesitatea flexibilizării timpului de muncă.....	148
9.2.2. Fazele procesului de flexibilizare a timpului de muncă ...	152
9.2.3. Managementul „ciclului de viață al angajatului”	158
9.3. Strategiile întreprinderilor privind timpul de muncă	163
9.3.1. Motivele oferirii opțiunilor privind timpul de muncă.....	164
9.3.2. Practici actuale privind flexibilitatea timpul de muncă în cadrul întreprinderilor	174
9.3.3. Sisteme inovative de programare a timpului de muncă....	182
9.4 Preferințele privind timpul de muncă.....	185
9.4.1. Preferințele privind timpul de muncă la nivel de gospodărie.....	185
9.4.2. Perspective privind preferințele privind timpul de muncă.....	186
9.5. Influențe macroeconomice asupra procesului de flexibilizare a timpului de muncă	190
9.5.1. Interacțiunile dintre sistemele sociale de protecție și opțiunile privind programarea timpului de muncă.....	190
9.5.2. Modele de integrare în piața muncii în cursul vieții unui angajat	192

9.5.3. Flexibilitatea aranjamentelor privind timpul de muncă și veniturile.....	195
CAPITOLUL 10	
RELAȚIA SINDICATE – PATRONATE.....	197
10.1 Organizarea sindicatelor.....	197
10.2 Conflictele de muncă.....	200
CAPITOLUL 11	
PARTICULARITĂȚILE ȘI CADRUL JURIDICO- INSTITUȚIONAL ALE PIEȚEI MUNCII DIN ROMÂNIA	206
11.1 Cadrul instituțional al pieței muncii din România	206
11.2 Cadrul juridic al pieței muncii din România	211
11.3 Sistemul informațional al pieței muncii din România.....	217
CAPITOLUL 12	
DEZECHILIBRUL PIEȚEI MUNCII DIN ROMÂNIA ÎN CONDIȚIILE RESTRUCTURĂRII ȘI REMODELĂRII ECONOMIEI ROMÂNEȘTI	246
12.1 Realizarea echilibrului pe piața muncii din România	246
12.2 Reformarea sistemului de asigurări de șomaj și de protecție a locurilor de muncă în vederea obținerii echilibrului pe piața muncii.....	254
12.2.1 Raționamentele intervenției statului	255
12.2.2 Eșecurile Europei	257
12.2.3 Modelul optim de asigurări împotriva șomajului și de protecție a locurilor de muncă.....	260
12.2.4 Reforma sistemului de asigurări de șomaj și de protecție a locurilor de muncă în țările dezvoltate	263
12.2.5 Reforma sistemului de asigurări de șomaj și de protecție a locurilor de muncă în România	265
CAPITOLUL 13	
TENDINȚE EVOLUTIVE PRIVIND ECHILIBRUL PE PIAȚA MUNCII	268
BIBLIOGRAFIE	279

